



**LAPORAN SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
BERPRESTASI DI DISHUBKOMINFO KUDUS MENGGUNAKAN  
METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)**

**NUNUNG HARYANI**

**NIM. 2012-51-075**

**DOSEN PEMBIMBING**

**Ahmad Jazuli, M.kom**

**Ahmad Abdul Chamid, S.kom, M.kom**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2017**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
BERPRESTASI DI DISHUBKOMINFO MENGGUNAKAN METODE SAW  
(SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)**

**NUNUNG HARYANI**

**NIM. 2012-51-075**

Kudus, 11 Agustus 2017

Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Ahmad Jazuli, M.Kom

NIDN. 0406107004

Pembimbing Pendamping,



Ahmad Abdul Chamid, S.Kom, M.Kom

NIDN.0616109101

Mengetahui

Koordinator Skripsi



Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom

NIDN. 0605098901

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
BERPRESTASI DI DISHUBKOMINFO KUDUS MENGGUNAKAN  
METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)**

**NUNUNG HARYANI**

**NIM. 2012-51-075**

Kudus, 26 Agustus 2017

Menyetujui,

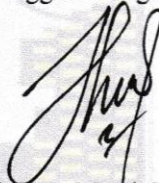
Ketua Penguji,



Tutik Khotimah, M.Kom

NIDN. 0608068502

Anggota Penguji I,



Alif Catur Murti, M.Kom

NIDN. 0610129001

Anggota Penguji II,




Wibowo Harry Sugiharto, M.Kom

NIDN. 0619059101

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



Mohammad Dahlan, ST. MT.

NIDN. 0601076901

Ketua Program Studi Teknik

Informatika



Ahmad Jazuli, M.Kom

NIDN. 0406107004

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NunungHaryani  
NIM : 2012-51-075  
Tempat & Tanggal Lahir :  
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Berprestasi Di Dishubkominfo Kudus Menggunakan Metode SAW(*Simple Additive Weighting*)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Berprestasi Menggunakan Metode *Saw (Simple Additive Weighting)* ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam Skripsi dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, ..... 2017

Yang memberi pernyataan,

NUNUNG HARYANI

NIM. 2012-51-075



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
BERPRESTASI DI DISHUBKOMINFO KUDUS MENGGUNAKAN  
METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)**

Nama mahasiswa : NunungHaryani

NIM : 2012-51-075

Pembimbing :

1. Ahmad Jazuli, M.Kom

2. Ahmad Abdul Chamid, S.Kom, M.Kom

**RINGKASAN**

Salah satu elemen dalam perusahaan yang sangat penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM), didalam perusahaan kepala perusahaan sering merasa kesulitan dalam memilih sesuatu terutama untuk menentukan karyawan terbaik, Proses pengambilan keputusan harus berdasarkan kriteria-kriteria dan indikator ukuran terbaik. Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika (DISHUBKOMINFO) Kudus melakukan proses ini untuk memenuhi karyawan terbaiknya. Metode yang digunakan untuk seleksi karyawan dipilih metode SAW, karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut kemudian dilanjutkan dengan proses perangkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik, alternatif yaitu kriteria-kriteria yang ditentukan. Dengan metode perangkingan diharapkan lebih tepat dan akurat karena sudah didasarkan pada kriteria dan bobot yang sudah ditetapkan sehingga dapat menentukan siapa yang lebih berhak mendapatkan penghargaan tersebut.

Kata Kunci : DISHUBKOMINFO, SAW

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTION OF EMPLOYEES  
ACHIEVEMENT IN HOSPITAL DISHUBCOMINFO USING SAW (SIMPLE  
ADDITIVE WEIGHTING) METHOD**

*Student Name* : NunungHaryani

*Student Identity Number* : 2012-51-075

*Supervisor* :

1. Ahmad Jazuli, M.Kom
2. Ahmad Abdul Chamid, S.Kom, M.Kom

**ABSTRACT**

*One of the most important elements in the company is human resources, inside the company's head company often finds it difficult to choose something especially to determine the best employees. The decision-making process should be based on the best criteria and size indicators. The Communication and Informatics Department of Communication (DISHUBKOMINFO) Kudus performs this process to meet its best employees. The method used for employee selection is chosen SAW method, because this method determines the weight value for each attribute then followed by the ranking process which will select the best alternative, alternative ie the specified criteria. With the method perangkringan expected more precise and accurate because it is based on predetermined criteria and weights that can determine who is more eligible to get the award.*

*Keywords: DISHUBKOMINFO, SAW*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas Rahmat dan Hidayah-Nya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI BERPRESTASI DI DINAS PERHUBUNGAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KUDUS MENGGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)”. Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Kesarjanaan Progam Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus. Kiranya dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, penghargaan yang setinggi-tingginya dan permohonan maaf atas segala kesalahan yang pernah penulis lakukan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr.Suparno, SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Mohammad Dahlan, ST, MT, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ahmad Jazuli, M.Kom, selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Ahmad Jazuli, M.Kom, selaku pembimbing Skripsi penulis.
5. Bapak Ahmad Abdul Chamid, S.Kom, M.Kom selaku pembimbing Skripsi penulis.
6. Dinas Perhubungan Kounikasi dan Informatika Kudus yang telah memberikan data untuk penyusunan skripsi.
7. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kudus yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian.
8. Terima kasih kepada kedua orang tua saya Bapak Daryoto dan Ibu Sundari serta saudara saya Rafsya ajani.
9. Terima kasih kepada Edi kusmanto yang sudah membantu dan menemani dalam penyusunan skripsi ini

10. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran dari berbagai pihak untuk sempurnanya sebuah karya tulis. Selain itu penulis juga berharap semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua.

Kudus, 05 Agustus 2016

Penulis





## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
RINGKASAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	i
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. RUMUSAN MASALAH .....	2
1.3. BATASAN MASALAH .....	2
1.4. TUJUAN PENELITIAN .....	2
1.5. MANFAAT PENELITIAN.....	2
1.6. SISTEMATIKA PENULISAN .....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Penelitian Terkait.....	5
2.2 Landasan Teori .....	5
2.2.1. Sistem Pendukung Keputusan.....	5
2.2.2. Pengertian Metode <i>Simple Additive Weighting</i> .....	8
2.2.3. Pengertian <i>PHP</i> .....	9
2.2.4. Pengertian <i>Hypertext Markup Language(HTML)</i> .....	10
2.2.5. Pengertian <i>Dreamweaver</i> .....	10
2.2.6. <i>MySQL</i> .....	10
2.2.7. Pengertian PNS (Pegawai Negeri Sipil).....	11
2.2.8. SKP (Sasaran Kinerja Pegawai).....	11
2.2.9. Perilaku Kerja.....	12
2.2.10. Bagan Alir Diagram ( <i>Flow of Document</i> ).....	12

2.2.11. ERD (Entity Relationship Diagram).....	13
2.2.12. DFD ( Data Flow Diagram ).....	14
2.2.13. Arus Data (Data Flow).....	15
2.2 KERANGKA PEMIKIRAN .....	16
BAB III METODE PENELITIAN .....	17
3.1 Metode Pengumpulan Data.....	17
3.3.1. Data Primer.....	17
3.3.2. Data Sekunder.....	18
3.2 Tahap-tahap Perancangan Sistem .....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	22
4.1. Deskripsi Sistem Lama .....	22
4.2. Pembahasan.....	25
4.2.1. Data Kriteria .....	25
4.2.2. Data Crips .....	25
4.2.3. Data Alternatif .....	28
4.2.4. Data Nilai Alternatif .....	28
4.2.5. Tahap Analisa .....	29
4.2.6. Tahap Normalisasi.....	29
4.2.7. Tahap Perangkingan .....	31
4.3. Perancangan .....	32
4.3.1. Diagram konteks.....	32
4.3.2. DFD Terperinci .....	33
4.3.3. Relasi Tabel .....	34
4.3.4. ERD(Entity Relational Diagram ).....	34
4.3.5. Perancangan Database .....	35
4.4. Implementasi Antarmuka.....	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	44
5.1. Kesimpulan .....	44
5.2. Saran .....	44
DAFTAR PUSTAKA.....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Notasi Arus Data di <i>DFD</i> .....	15
Gambar 2. 2 Notasi Proses di <i>DFD</i> .....	16
Gambar 2. 3 Simbol dari Simpanan Data di <i>DFD</i> .....	16
Gambar 2. 4 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 3. 1 model <i>Waterfall</i> .....	19
Gambar 4. 1 <i>Context Diagram</i> .....	33
Gambar 4. 2 <i>Data Flow Diagram</i> .....	33
Gambar 4. 3 Relasi Tabel.....	34
Gambar 4. 4 <i>Entity Relation Diagram</i> .....	35
Gambar 4. 5 Tampilan <i>Home</i> .....	37
Gambar 4. 6 Tampilan <i>Login</i> .....	38
Gambar 4. 7 Tampilan <i>Home Admin</i> .....	38
Gambar 4. 8 Tampilan <i>Data Pegawai</i> .....	39
Gambar 4. 9 Tampilan <i>Input Data Pegawai</i> .....	39
Gambar 4. 10 Tampilan <i>Input Data NilaiPegawai</i> .....	40
Gambar 4. 11 TampilanHasil <i>Input Data NilaiPegawai</i> .....	40
Gambar 4. 12 TampilanCetakPegawai .....	40

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan .....	7
Tabel 2. 2 Simbol Bagan Alir Dokumen .....	12
Tabel 2. 3 Simbol <i>ERD</i> .....	13
Tabel 4. 1 Bisnis <i>Use Case</i> .....	24
Tabel 4. 2 Data Kriteria SAW .....	25
Tabel 4. 3 Pembagian Nilai Kriteria .....	26
Tabel 4. 4 Data Alternatif .....	28
Tabel 4. 5 Data Nilai Alternatif .....	28
Tabel 4. 6 Data Perubahan Nilai Alternatif .....	29
Tabel 4. 7 Data Hasil .....	31
Tabel 4. 8 Data Hasil Perhitungan SAW .....	32
Tabel 4. 9 Tabel Pegawai .....	35
Tabel 4. 10 Tabel Nilai .....	36
Tabel 4. 11 Tabel Bobot .....	36
Tabel 4. 12 Tabel Hasil Penilaian .....	37
Tabel 4.13 Pengujian <i>black box</i> pada Validasi <i>Form</i> .....	41





